

MEMORIA INSTITUCIONAL 2025



COPEME

ÍNDICE

MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO	3
MIEMBROS DEL EQUIPO GERENCIAL, EJECUTIVO Y DE SOPORTE	4
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	5
PRESENTACIÓN MEMORIA 2025.....	6
MICROFINANZAS.....	8
PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES.....	9
CONTEXTO MICROFINANCIERO.....	11
ALIANZAS Y CONVENIOS.....	16
CAPACITACIONES.....	20
CONSULTORÍAS.....	30
PROYECTOS.....	34
INTELIGENCIA COMERCIAL.....	37
FINVCOPEME	42
DESARROLLO ECONÓMICO.....	43
PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES.....	44
CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES	46
LAS FALLAS ESTRUCTURALES Y BRECHAS REGIONALES	49
PRINCIPALES PROYECTOS	54
CONSULTORÍAS	63
CONVERSATORIOS DE INCIDENCIA MYPE	65
REDES SOCIALES	67
OTROS HECHOS IMPORTANTES	73
CONCLUSIONES Y DESAFÍOS	77
DICTAMEN DE AUDITORÍA POR LOS ESTADOS FINANCIEROS Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS POR EL AÑO 2025	80

MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO

Presidente

Hugo Ramiro Yanque Martínez
ASOCIACIÓN ARARIWA

Directora

Ana Cecilia Angulo Alva
CEDEPAS NORTE

Director

Rodolfo Román Alva Córdova
CENTRO ALTERNATIVA

Director

Luis Carlos Santa María Mecq
AMA



MIEMBROS DEL EQUIPO GERENCIAL, EJECUTIVO Y DE SOPORTE

CARLOS RÍOS HENCKELL Gerente General y Gerente del área Microfinanzas	EVER EGÚSQUIZA CANTA Gerente del área Desarrollo Económico
JENNY CUADROS GARCIA Administradora	JUAN MAA ORTIZ Coordinador Lima Sur - Proyecto IntegrAcción
ROSA CARHUAS ARIAS Contadora	LUIS GÁLVEZ LEÓN Coordinador Lima Este - Proyecto IntegrAcción
JESÚS DEL PRADO MATTOS Especialista de la División de Inteligencia Comercial	LUIS GABRIEL GUEVARA VEGA Especialista de Monitoreo y Evaluación - Proyecto IntegrAcción
FIGORELA CABRERA ARMAS Especialista en Consultoría e Investigación de Mercado	BRENDA REYNA DIAZ Especialista de Género - Proyecto IntegrAcción
ZENÓN MEDINA VÁSQUEZ Especialista en Emprendimientos	KEIKO VIVANCO SOLANO Coordinador Lima Norte - Proyecto IntegrAcción
CRISTOFER PINTO GALDOS Especialista en Comunicaciones y Capacitación	IVANOEI CARRASCO MOLLE Especialista de Juventudes y Comunicaciones Proyecto IntegrAcción
ROSARIO ESTABRIDIS OLASCOAGA Asistente de Gerencias y Consejo Directivo	ROCIO CAPARÓ BECERRA Coordinadora Binacional - Proyecto IntegrAcción
NANCY MOREANO BLAS Auxiliar de Administración	ANGIE GUZMÁN LAURA Asistente de Monitoreo y Evaluación - Proyecto IntegrAcción
	LIZ LINDA SANCHEZ ECHEVARRIA Asistente Administrativo Logístico - Proyecto IntegrAcción

MISIÓN – VISIÓN - VALORES

Misión

Somos una red de instituciones comprometidas con el desarrollo de la Mype en el Perú, con el objetivo de fortalecer las instituciones de microfinanzas, de servicios de desarrollo empresarial, y organismos públicos de promoción a la Mype, a través de proyectos innovadores, incidencia pública y servicios de calidad.

Visión

Somos una organización reconocida local e internacionalmente, sostenible, caracterizada por ofrecer servicios innovadores y accesibles para el desarrollo de la Mype y el autoempleo, en base a tecnologías digitales y metodologías ágiles, soportado por un capital humano organizado de forma matricial.

Valores

- Éticos: Integridad, Transparencia y Solidaridad.
- De Gestión: Efectividad, trabajo en equipo, construcción colectiva, innovación, orientación al cliente y asociados.



PRESENTACIÓN

La labor, dinámica y sostenibilidad de una red, gremio o asociación fundada con fines o propósitos similares a los de COPEME, se ha visto durante la última década en particular y de manera creciente, afectada por la sustancial reducción de fondos de cooperación no reembolsable destinada a desarrollar acciones que fomenten el desarrollo de la Mype, mejorar el bienestar de población vulnerable, como de también consolidar a las instituciones de microfinanzas.

Estos objetivos, han sido sustituidos por otros como la implementación de prácticas para la mitigación y adaptación al cambio climático, el impulso a la inclusión y educación financiera, la integración de población migrante y refugiada, la provisión de servicios de bienestar a población adulta, el fortalecimiento de competencias de jóvenes para la creación y gestión de emprendimientos, y el diseño de innovaciones basadas en digitalización e inteligencia artificial.

Y es en atención a estas distintas orientaciones, todas ellas incorporadas en el Plan Estratégico vigente, que COPEME adaptó no solo su propuesta de valor, sino a su vez el modelo de negocio, decisión estratégica que sobre la base de la experticia de su equipo técnico y una estructura matricial, permitió crear, entregar y generar valor, combinando la administración de proyectos de cooperación, junto a la provisión de servicios desde nuestra Áreas de desarrollo Económico y Microfinanzas.

El resultado de este nuevo modelo, desde hace ocho años y de manera continua ha sido favorable, visto no solo desde el lado financiero, sino también desde el frente reputacional del Consorcio, considerando la extensión o



renovación de acuerdos importantes con aliados destacados de la cooperación internacional, de fondeo del exterior y locales, de supervisión y regulación, de consultoría con presencia global, así como también de contratos con nuevos clientes y otros actores que han sostenido su lealtad a nuestros servicios de consultoría, capacitación, inteligencia comercial y préstamos. Es más loable este logro, si consideramos que los vaivenes de la economía, emergencia sanitaria y acontecimientos políticos, caracterizaron este lapso, poniendo de relieve la característica resiliente de la organización, bajo la dirección del Consejo que me honro presidir.

Quedan algunas tareas pendientes de iniciar y otras por afianzar, entre ellas la actualización de nuestro Plan Estratégico Institucional, cuya vigencia culmina este año; la consecución de nuevos recursos para incrementar el fondo del FINVCOPEME, vehículo de financiamiento a nuestras asociadas; la identificación de oportunidades de participación conjunta, entre COPEME y sus asociadas, en convocatorias para la ejecución de proyectos en temas de común interés; así como una mayor participación en acciones de incidencia en beneficio del segmento Mype y el impulso de la inclusión financiera.

Finalizo este capítulo, expresándoles mi particular gratitud, en nombre propio, de los directores que me acompañaron, y del staff de colaboradores de COPEME, por sus ideas, opiniones, reconocimientos, aportes y contribuciones, que han hecho posible culminar exitosamente el año 2025 y mirar con buena expectativa el 2026.

Hugo Ramiro Yanque Martínez
Presidente del Consejo Directivo



MICROFINANZAS

PRESENTACIÓN

No cabe duda que las prioridades de las instituciones que conforman el sistema de microfinanzas, refiriéndonos con ello a las instituciones con una importante cartera de créditos al segmento Mype en la estructura de su portafolio, se han visto modificadas en su prelación durante los últimos años, debido a exigencias regulatorias por mayores niveles de aprovisionamiento y capitalización, la necesidad de revertir tendencias adversas en el desempeño financiero, la creciente presencia y presión de competidores de mayor tamaño en determinadas regiones, la urgencia de realizar inversiones para implementar planes de ciberseguridad, el apremio por mejorar los procesos internos y canales de distribución de productos con el uso de la IA, el incremento de la inseguridad y el aumento de mecanismos ilícitos de financiamiento, entre otros.

En ese escenario, las instituciones otorgaron importancia superlativa a la necesidad de fortalecer las competencias de sus colaboradores, así como a la captación de información destacada del mercado con el objeto de ajustar sus estrategias y planes. Frente a ello, en COPEME, si bien tenemos una oferta on demand, decidimos otorgar en nuestras actividades una mayor ponderación a la organización de eventos, bajo la modalidad de programas, cursos, seminarios y talleres, en alianza con reconocidas empresas globales, la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, COFIDE, además de la participación de expertos del país y el exterior, a través de formatos presenciales, virtuales e híbridos, con metodologías altamente prácticas y que otorguen sustancial valor agregado para el beneficio no solo de los participantes, sino en particular de las instituciones a las que representan.



Asimismo, iniciamos el camino a también internamente optimizar la gestión de nuestras diversas bases de datos, con el ánimo de construir estudios, publicaciones, informes especiales, y reportes periódicos que incorporen nuevas variables, mayor alcance y mayor número de actores, productos que llegan a más de medio centenar de instituciones de microfinanzas y un importante número de stakeholders relacionados al sector.

La administración de proyectos no ha sido ajena a nuestro quehacer, con propuestas innovadoras y de actualidad, en asocio con organismos que confiaron en COPEME sus recursos de cooperación no reembolsable, además de la gestión del fondo de segundo piso, aumentado en su volumen desde que se adoptó la decisión de su puesta en marcha a finales del año 2017, en mérito a convenios y contratos con fuentes que condicionan su concesión a nuestras asociadas para propósitos específicos.

Los invitamos a recorrer las siguientes páginas, las cuales de manera resumida presentan las actividades que durante el año 2025 ejecutamos en aras de sumarnos a los esfuerzos de las propias instituciones por seguir haciendo del Perú un país líder en microfinanzas.

Carlos Alberto Ríos Henckell
Gerente General
Gerente del Área Microfinanzas

CONTEXTO MICROFINANCIERO

A continuación, se revisa la evolución 2025 de indicadores claves de la industria microfinanciera¹, mostrando su performance a nivel agregado y diferenciada por tipos de instituciones:

Presencia Física: Agencias

A diciembre 2025 las instituciones de microfinanzas (excluyendo cooperativas) contaban con 2,083 agencias, esto, en términos netos, es 37 locales más respecto al cierre del año anterior.

Según ámbitos geográficos, en el transcurso de un año el aumento neto de agencias se dio en las zonas Norte (+11 agencias), Sur (+9), Oriente (+7), Centro (+6) y Lima Regiones (+5). Contrariamente, en Lima Metropolitana y Callao se registró una disminución neta de agencias (-1).

De 2024 a 2025, de 34 microfinancieras en operación que reportan información de agencias: 5 de ellas aumentaron el número de agencias, 19 las mantuvieron (en este grupo se encuentran 10 de las 11 ONGs con programas de microcrédito que remiten información periódica a COPEME) y 9 las redujeron. Entre las instituciones que más aumentaron sus agencias figuran las Cajas Municipales Arequipa (20), Huancayo (13) y Cusco (13); mientras que las microfinancieras que más redujeron sus locales fueron Banco Compartamos (-44) y Caja Municipal Piura (-11).

1/ A efectos de explicar el desempeño del Sistema Microfinanzas 2025, COPEME toma como muestra a aquellas instituciones concentradas en Créditos MYPE y/o de Consumo no revolvente de bajo ticket promedio (cercano al crédito microempresa). Así, de 72 instituciones del sistema financiero regulado y no regulado que reportaron información durante 2025 (excluyendo cooperativas de los niveles 2A y 1, por falta de continuidad de datos), se consideraron a 45 instituciones como microfinancieras (2 bancos, 5 financieras, 11 cajas municipales, 4 cajas rurales, 1 Empresa de Crédito, 5 Cooperativas Nivel 3, 6 Cooperativas Nivel 2B y 11 ONG con programas de microcrédito).

Situación del Crédito

A diciembre 2025 el saldo de colocaciones brutas del sistema microfinanzas se situó en S/. 64 mil millones, aumentando 8.7% respecto a diciembre 2024, ritmo que denota aceleración si se compara con la caída 2024/2023 (-1.1%) y el crecimiento promedio anual del periodo 2020-24 (6.5%).

Esto se da en un contexto donde las IMF:

- Mantienen medida colocadora: procuran evitar deterioros en la calidad de la cartera, no solo mejorando la evaluación (a costa de un mayor gasto operativo) sino recurriendo a la base de sus clientes recurrentes con buen *expertise* crediticio (llegando a aumentarles el ticket promedio e incluso incentivándoles con menores tasas de interés);
- A la vez, varias Cajas Municipales siguen un proceso de sinceramiento de cartera (reflejado en el incremento de sus castigos).

Desagregando las colocaciones según situación, se tiene que: el saldo de “créditos vigentes” creció 10.2% interanual (hasta los S/. 59.8 mil millones), mientras que los correspondientes a “créditos refinanciados y reestructurados” y “créditos atrasados” cayeron 4.8% (hasta S/. 993 millones) y 9.7% (hasta S/. 3,291 millones), respectivamente. Aquí se reafirma la tendencia a la baja de los créditos onerosos (aunque hay que considerar que también hay aumento de castigos, principalmente en Cajas Municipales).

En cuanto al ticket promedio a nivel global en la industria microfinanciera (considerando todos los tipos de créditos) se evidenció un aumento desde los S/. 11,100 en Dic.2024 hasta los S/. 11,400 en Dic.2025; mientras que el ticket promedio en créditos microempresa se redujo de S/. 3,400 a S/. 3,100 en el mismo lapso; revelando que la medida se da más en créditos de menor cuantía. Esto se confirma al analizar el crédito por tipos; donde la cartera microempresa se redujo 6.1% interanual (hasta S/. 9.3 mil millones), en contraste con el crecimiento registrado en carteras como pequeña empresa (13.8% hasta S/. 41.6 mil millones) y consumo (7% hasta S/. 10.3 mil millones). Así, al cierre de 2025 la composición de los créditos por tipos fue como sigue: 65% pequeña empresa, 16% consumo, 14.5% microempresa y 4.5% distribuidos entre créditos no minoristas e hipotecarios.

A nivel de grupos de IMF, se registró crecimiento interanual en el saldo de cartera de Bancos (10.8%), Cajas Municipales (8.4%), Cajas Rurales (6.1%), Financieras (5.6%) y Cooperativas (4.1%); mientras que prácticamente no hubo variación en ONG (creció solo 0.1% interanual) y cayó fuertemente en Empresas de Crédito.

De las 45 IMF de la muestra, 43 contaban con información continua de cartera; y de éstas, 35 aumentaron sus carteras (Dic.2025 versus Dic.2024) y solo 8 reportaron retrocesos. Entre las 5 instituciones que más aumentaron sus carteras en términos de saldo absoluto estaban MiBanco (S/. 1,343 millones más), las Cajas Arequipa (S/. 843 millones), Huancayo (S/. 748 millones), Cusco (S/. 683 millones), y Banco Compartamos (S/. 434 millones); en tanto, entre las 5 que más redujeron se encontraban la Empresa de Crédito Alternativa (S/. 53 millones menos), F. Proempresa (S/. 30 millones), Caja Maynas (S/. 27 millones), Caja Centro (S/. 9 millones) y Caja Del Santa (S/. 9 millones).

Centrándonos en el grupo de ONG, de 11 instituciones, 9 de ellas presentaron información continua de cartera, y de las cuales 7 de ellas mostraron avances, mientras que las dos restantes registraron retrocesos. En términos de saldo, aumentaron sus carteras en el último año: Manuela Ramos (S/. 4.5 millones más), Finca Perú (S/. 3.8 millones), Arariwa (S/. 3.5 millones), FOVIDA (S/. 1 millón 386 mil), Progresía (S/. 331 mil), EDAPROSP0 (S/. 48 mil) y Red Rural Cañipia-Espinar (S/. 13 mil). Quienes redujeron sus saldos de cartera fueron: ADRA Perú (S/. 2.1 millones menos) y ADEA Andahuaylas (S/. 1 millón 400 mil).

Calidad de Cartera

De diciembre 2024 a diciembre 2025 el indicador de morosidad [cartera atrasada / cartera bruta] del sistema microfinanzas bajó de 6.2% a 5.2%; mientras que el indicador de cartera en alto riesgo, que incorpora además la cartera refinanciada y reestructurada, bajó de 8.0% a 6.7%. Asimismo, al considerar los castigos como un elemento ampliado de riesgo dentro del indicador de calidad de cartera de la industria [(cartera en alto riesgo + castigos de los últimos 12 meses) / (cartera bruta + castigos de los últimos doce meses)], se tiene que el deterioro total de cartera bajó de 12.5% a 11.9% en el mismo lapso.

Cuando se analiza por grupos de IMF, notamos que este patrón de mejora en los indicadores de morosidad y cartera en alto riesgo fue generalizado. Sin embargo, al incorporar los castigos, el grupo de Cajas Municipales es el único que presentó un incremento en el indicador de riesgo ampliado, tal como se puede observar en la siguiente tabla:

Indicadores / Instituciones	Bancos		Financieras IMF		CMAC		CRAC IMF		Emp. Cred. IMF		COOPAC IMF		ONG		Total IMF	
Periodos >>>	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲	Dic.24	Dic.25 ▲
N° Instituciones	1	2	6	5	11	11	4	4	1	1	12	11	11	11	46	45
CALIDAD DE CARTERA																
Cartera en Mora - Total (%)	6.6%	4.4% ↓	6.1%	4.7% ↓	6.0%	5.5% ↓	9.9%	7.7% ↓	8.9%	7.1% ↓	18.7%	14.4% ↓	1.4%	1.0% ↓	6.2%	5.2% ↓
Cartera en Alto Riesgo - Total (%)	7.5%	5.1% ↓	7.5%	6.6% ↓	8.1%	7.3% ↓	12.4%	10.4% ↓	11.4%	10.1% ↓	20.4%	15.6% ↓	1.5%	1.1% ↓	8.0%	6.7% ↓
[Cartera Alto Riesgo + Castigos] - Total (%)	14.1%	12.0% ↓	16.0%	13.3% ↓	10.8%	11.6% ↑	18.2%	15.0% ↓	18.3%	16.6% ↓	-	-	-	-	12.5%	11.9% ↓

A nivel institucional, y considerando el indicador de cartera en alto riesgo registrado a diciembre 2025, presentaban más alto deterioro: las Cooperativas San Isidro (54%), San Francisco (38.3%), Santa María Magdalena (27.8%), así como Caja Del Santa (15.3%), Financiera Proempresa (15%), Caja del Centro (14.1%) y Caja Piura (12.5%). Dentro del “Top 10 más bajos” de este indicador: las primeras 8 posiciones la ocupaban las ONG ADRA Perú (0%), Arariwa (0.2%), Manuela Ramos (0.2%), Finca Perú (0.3%), FOVIDA (1.5%), Progresas (2.3%), Red Rural Cañipia-Espinar (3.4%) y EDAPROSPPO (3.7%); en la novena y décima posición figuraban Banco Compartamos (4.5%) y Cooperativa Kori (4.9%), respectivamente.

En tanto, el aprovisionamiento del riesgo en la industria se encuentra en niveles adecuados. En un escenario más riguroso, asumiendo como potencial de incumplimiento también la cartera refinanciada, la cobertura de las provisiones [provisiones / cartera en alto riesgo] se ubicó en 119.4% a diciembre 2025. Asimismo, en todos los grupos de IMF, se lograba cubrir la mora y cartera en alto riesgo en más de 100%.

En el siguiente enlace podrá descargar la versión extendida del Contexto Microfinanciero 2025, que muestra adicionalmente los acápites sobre “Situación del Fondo y Captaciones” y “Performance Financiera y Resultados”:

https://copemesac-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/jdelprado_copeme_org_pe/IQCJNZIG8NDIRo9-a6TXyE9nAVke_mWDq6m6Nqyw9wRUtQo?e=hYGdvg

ALIANZAS Y CONVENIOS

Alianza con la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, cuyo propósito es contar con salas de su Centro de Formación en Lima, para el desarrollo de algunos de nuestros cursos y programas presenciales, dirigidos a directivos y colaboradores de Cajas Municipales, Cajas Rurales, Financieras, Empresas de Crédito, Cooperativas de Ahorro y Crédito, Bancos y ONGs con programas y/o productos para la Mype, además de contar con sus funcionarios en calidad de expositores en charlas relacionadas principalmente a aspectos regulatorios aplicables al sector microfinanzas.



Alianza con Pricewaterhouse Coopers (PwC), cuyo propósito es estructurar programas de capacitación especializados, charlas y seminarios web, con la participación de los profesionales que conforman su staff en Perú. Destacamos el involucramiento de la firma de consultoría en el proceso de construcción de la malla temática, considerando en cada caso el contexto y naturaleza de las instituciones potenciales de inscribir colaboradores en cada evento.



Alianza con Great Place to Work (GPTW), con el objetivo de poner a disposición de nuestras socias y clientes, una oferta de valor especializado en la gestión del talento humano, a través de programas, webinars y diagnósticos institucionales, aplicando tarifas preferenciales, personalizando/adaptando sus contenidos en atención al sector, y poniendo a nuestra disposición a sus profesionales con experiencia de trabajo en los temas que mayor interés representan para las organizaciones.

Convenio con la Corporación Financiera de Desarrollo S.A. (COFIDE). Atendiendo los objetivos del Convenio, a lo largo del año 2025, continuamos articulando con nuestras asociadas, el desarrollo de charlas y asesorías empresariales para sus clientes y beneficiarios, participando los denominados Consultores Voluntarios que forman parte del staff de expertos de COFIDE, en calidad de ponentes, no asumiendo las socias ni participantes costo alguno. Asimismo, facilitaron sus ambientes de capacitación para el desarrollo de eventos dirigidos al personal de las instituciones de microfinanzas, asociadas y clientes, participando activamente en la organización y logística de cada uno de ellos.



Convenio con KIVA, organización con la que iniciamos el año 2024 un proceso de revisión y eventual reorientación del uso de la línea de financiamiento asignada a COPEME, con el objeto de concretar su aplicación a un segmento de población distinto al inicial (migrantes), en esta oportunidad a mujeres con pequeños negocios en zonas peri-urbanos y rurales. Nuestra solicitud fue aprobada, habiéndose las primeras operaciones a 2 de nuestras asociadas concretado el último trimestre de 2025. Destacamos que este convenio ha sido el primero a nivel global suscrito por KIVA con una Red que agrupa a instituciones de microfinanzas.

Convenio con la RED KATALYSIS, cuyos resultados en sus tres primeros años impulsaron la renovación automática para incluir a personal de sus organizaciones socias en nuestras diversas actividades de capacitación desarrolladas el 2025, habiéndose ampliado el alcance de su ejecución a pasantías en nuestro país, cursos presenciales in-house, y estudios especializados, para las instituciones que forman parte de su asocio en Honduras, Guatemala, El Salvador y Nicaragua.

The Kiva logo is displayed in a large, bold, green sans-serif font.

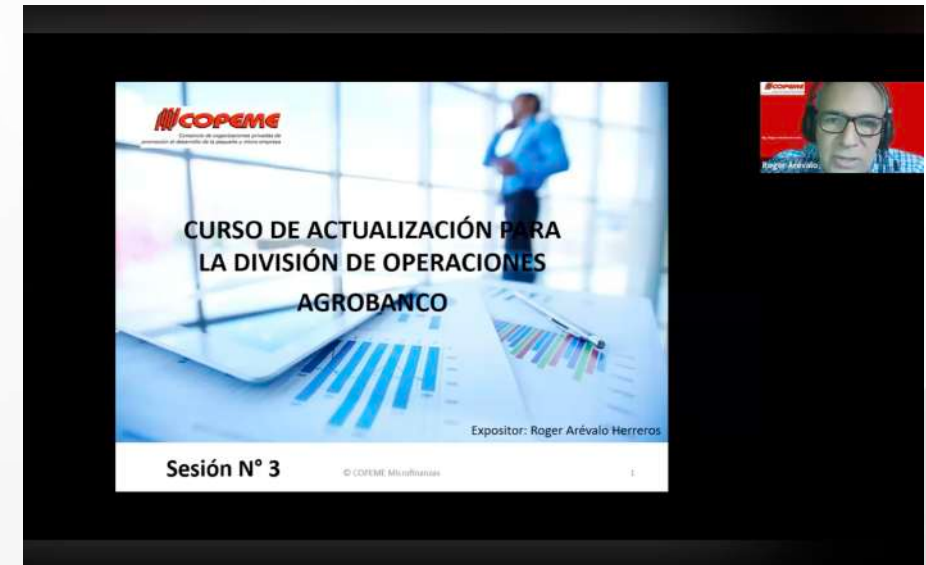
Convenio con EQUIFAX, renovado el año 2025 para proseguir con la colaboración mutua, a través de la elaboración de reportes de monitoreo de la bancarización en el país, informes de exclusividad de prestatarios en el sistema financiero y de microfinanzas, identificación de oportunidades de proyectos que impulsen el uso de soluciones innovadoras, y la diseminación de sus soluciones a través de varias de nuestras plataformas y productos.

EQUIFAX

CAPACITACIONES

ENERO

- **Programa de fortalecimiento al personal de la división de Operación de AGROBANCO.**
 - Fecha: Del 6 de enero al 6 de Febrero
 - Participantes totales: 120.
 - Formato: Virtual.



FEBRERO

- **II Programa Especializado en Gestión del Talento Humano.**
 - Fecha: Del 8 de febrero al 22 de marzo.
 - Participantes totales: 74.
 - Participantes Socios COPEME: 24.
 - Formato: Virtual.



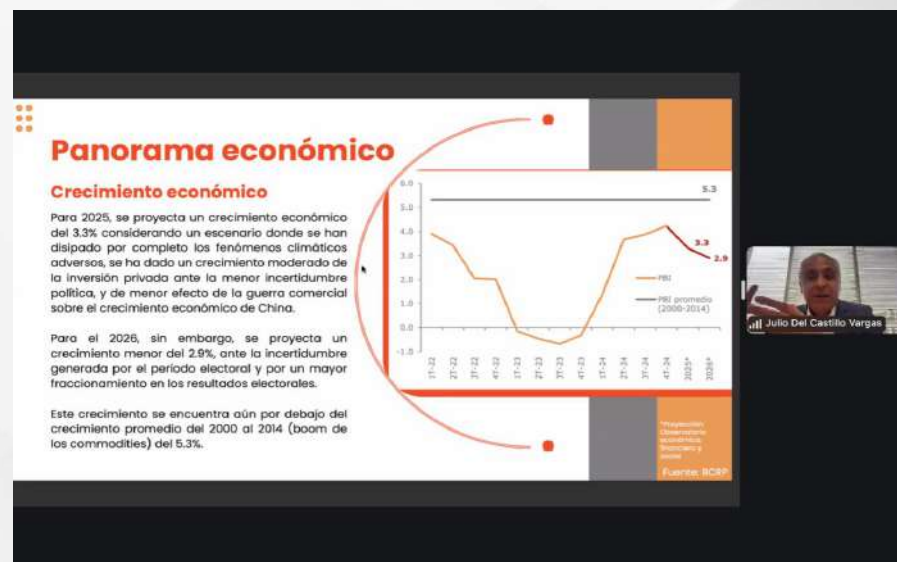
MARZO

- **Academia Financiera 2025: Habilidades Gerenciales para la Gestión de Agencias en Instituciones de Microfinanzas.**
 - Fecha: Del 3 al 5 de marzo.
 - Participantes totales: 39.
 - Participantes Socios COPEME: 11.
 - Formato: Presencial en Lima.



ABRIL

- **Análisis del Sistema de Microfinanzas en el Perú, perspectivas para el periodo 2025 – 2026.**
 - Fecha: 4 de Abril.
 - Participantes totales: 83.
 - Participantes Socios COPEME: 49.
 - Formato: Virtual.



➤ **Fortalecimiento de competencias en control interno y riesgos – HERMANDAD DE HODURAS**

- Fecha: Del 7 al 9 de Abril.
- Participantes totales: 5.
- Formato: Presencial en Lima.



MAYO

➤ **ESCUELA DE ANALISTAS DE CRÉDITO MYPE 2025.**

- Fecha: 15 y 16 de Mayo.
- Participantes totales: 44.
- Participantes Socios COPEME: 4.
- Formato: Presencial en Piura.



➤ **ESCUELA DE ANALISTAS DE CRÉDITO MYPE 2025**

- Fecha: 23 y 24 de Mayo.
- Participantes totales: 19.
- Participantes Socios COPEME: 2.
- Formato: Presencial en Huancayo.



JUNIO

➤ **Escuela de Analistas de Créditos MYPE en Instituciones de Microfinanzas 2025**

- Fecha: 12 al 18 de junio
- Participantes totales: 24.
- Participantes Socios COPEME: 2.
- Formato: Híbrido.



AGOSTO

➤ **Capacitación de asesores de Negocios – Caja Ica.**

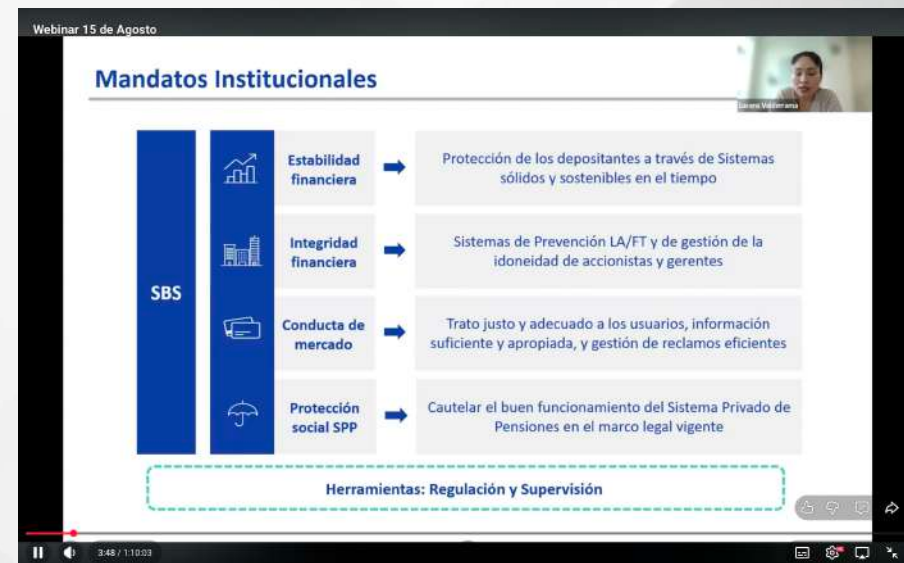
- Fecha: 11 de Agosto al 16 de Septiembre.
- Participantes totales: 90.
- Formato: Presencial en Ica.

➤ **Gestión de Riesgos de Ciberseguridad.**

- Fecha: 15 de Agosto.
- Participantes totales: 250.
- Participantes Socios COPEME: 89.
- Formato: Virtual.

➤ **Gestión de Riesgo Operacional.**

- Fecha: 21 de Agosto.
- Participantes totales: 271.
- Participantes Socios COPEME: 121.
- Formato: Virtual.



SEPTIEMBRE

➤ **Gestión de Riesgo Crediticio.**

- Fecha: 12 de Septiembre.
- Participantes totales: 310.
- Participantes Socios COPEME: 133.
- Formato: Virtual.

➤ **Escuela de Analistas de Crédito MYPE en Instituciones de Microfinanzas.**

- Fecha: 18 y 19 de Septiembre.
- Participantes totales: 21.
- Participantes Socios COPEME: 5.
- Formato: Presencial en Lima.



OCTUBRE

➤ **Escuela de Analistas de Crédito MYPE en Instituciones de Microfinanzas**

- Fecha: 3 y 4 de Octubre.
- Participantes totales: 19.
- Participantes Socios COPEME: 6.
- Formato: Presencial en Trujillo.



➤ **Programa de Actualización en Gestión de Riesgos, Control Interno y Cumplimiento Normativo – PWC**

- Fecha: Del 4 de Octubre al 22 de Noviembre.
- Participantes totales: 46.
- Participantes Socios COPEME: 18.
- Formato: Virtual.



➤ **Escuela de Analistas de Crédito MYPE en Instituciones de Microfinanzas**

- Fecha: 10 y 11 de Octubre.
- Participantes totales: 18.
- Participantes Socios COPEME: 4.
- Formato: Presencial en Arequipa.



➤ **Escuela de Analistas de Crédito MYPE en Instituciones de Microfinanzas**

- Fecha: 17 y 18 de Octubre.
- Participantes totales: 21.
- Participantes Socios COPEME: 3.
- Formato: Presencial en Tarapoto.



➤ **Medir para transformar: El Clima Organizacional como palanca de cultura y desempeño – GPTW**

- Fecha: 21 de Octubre.
- Participantes totales: 72.
- Participantes Socios COPEME: 35.
- Formato: Virtual.

NOVIEMBRE

➤ **Programa Internacional Microfinanzas Digitales y Sostenibles para una Nueva Realidad**

- Fecha: Del 3 al 24 de Noviembre.
- Participantes totales: 40
- Participantes Socios COPEME: 7.
- Formato: Virtual.



➤ **Nuevo esquema de provisiones y ponderadores de capital de la SBS**

- Fecha: 6 de Noviembre.
- Participantes totales: 300.
- Participantes Socios COPEME: 113.
- Formato: Virtual.

DICIEMBRE

➤ **Taller para Asesores de Negocio, Gestión de Créditos y Cobranzas – Exclusivo para Caja Piura (Grupo 1)**

- Fecha: 1 y 3 de Diciembre.
- Participantes totales: 20.
- Formato: Virtual.

➤ **Taller para Asesores de Negocio, Gestión de Créditos y Cobranzas – Exclusivo para Caja Piura (Grupo 2)**

- Fecha: 5 y 6 de Diciembre.
- Participantes totales: 19.
- Formato: Virtual.



COPEME
Con la valiosa colaboración de la *Superintendencia de Banca, Seguros y AFP*, organizan el Webinar:
"Nuevo esquema de provisiones y ponderadores de capital de la SBS"

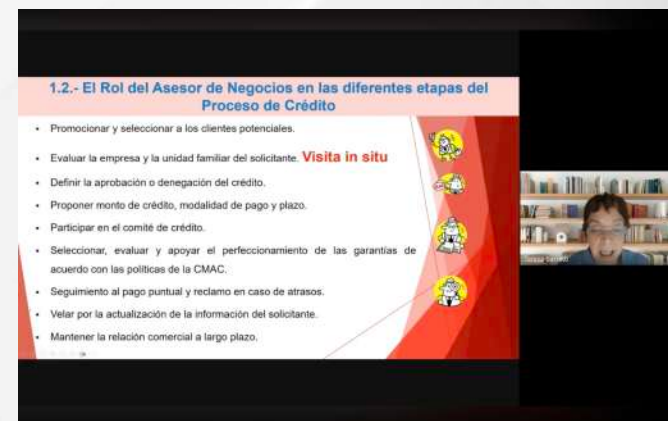
- a. Diagnóstico y objetivo de nueva normativa
- b. Metodología utilizada por la SBS
- c. Principales cambios, tanto en provisiones como en capital

Evento dirigido a funcionarios y directivos de microfinancieras
Fecha y hora: jueves 6 de noviembre de 2025 a las 10:00 a.m.
Informes e inscripciones: cpinter@copeme.org.pe y riashenckell@copeme.org.pe

zoom
EN VIVO



1.2.- El Rol del Asesor de Negocios en las diferentes etapas del Proceso de Crédito



- Promocionar y seleccionar a los clientes potenciales.
- Evaluar la empresa y la unidad familiar del solicitante. **Visita in situ**
- Definir la aprobación o denegación del crédito.
- Proponer monto de crédito, modalidad de pago y plazo.
- Participar en el comité de crédito.
- Seleccionar, evaluar y apoyar el perfeccionamiento de las garantías de acuerdo con las políticas de la CMAC.
- Seguimiento al pago puntual y reclamo en caso de atrasos.
- Velar por la actualización de la información del solicitante.
- Mantener la relación comercial a largo plazo.

CONSULTORÍAS

RED KATALYSIS - Estudio Salarial del Sector Microfinanzas en Honduras 2025

Durante el último bimestre de 2024, iniciamos conversaciones con la RED KATALYSIS, para replicar la experiencia peruana del Estudio Salarial. La propuesta fue aceptada, confirmándose la participación de 9 microfinancieras de Honduras.

El primer trimestre del 2025, se sostuvieron reuniones con las contrapartes técnicas de cada IMF involucrada, elaborado y enviado las plantillas de registro de data y la guía para su llenado. Luego de recibida la data, se procedió con su validación e inició la construcción de los informes. Estos fueron entregados en abril de 2025, y la presentación ejecutiva realizada en mayo.



LOCFUND - Microfinance Country Scan Peru 2024

Por encargo de LOCFUND, el primer trimestre del 2025 elaboramos el diagnóstico del sector microfinanciero a diciembre de 2024.



CAJA HUANCAYO - Situación y Perspectivas de la Economía Nacional y Sistema de Microfinanzas

A solicitud de la CAJA HUANCAYO, desarrollamos la presentación para los miembros de su Directorio, plana gerencial y principales funcionarios, en el marco de sus acciones para elaborar su Plan Estratégico y Operativo 2026



Estudio Salarial y Clima Laboral del sector Microfinanzas en Perú 2025

Iniciamos en julio de 2025 el proceso de acopio de expresiones de interés, recibiendo estas de 12 IMF, con las que realizamos coordinaciones para la obtención de información y datos de su personal. Los Estudios fueron entregados en diciembre.

COOPAC SAN MARTIN DE PORRES - Elaboración de Política y Escala Salarial

Fuimos en noviembre seleccionados para desarrollar esta consultoría, con 100% de trabajo de gabinete, la misma que se realizó en diciembre.



PROYECTOS

Proyecto “Finanzas Plateadas”

BID-Lab, SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA y Fundación La Caixa

Con un ánimo proactivo, elaboramos en enero de 2024 y presentado en febrero de dicho año, el draft de un proyecto, cuyo objetivo, atendiendo la convocatoria, era impulsar la inclusión financiera de adultos mayores de 60 años.

En nuestro caso, los componentes fueron: construcción de una solución tecnológica que utilizando IA y Machine Learning, facilite la evaluación y aprobación de préstamos para adultos mayores de 60 años, gestores de microempresas en zonas rurales y urbano-marginales, el diseño/ajuste de un producto de microcrédito ad-hoc, y financiamiento en una etapa piloto. Los resultados de las propuestas preseleccionadas, fueron informados en marzo de 2024, estando la de COPEME en este grupo entre 140 que en total se recibieron de Latam.

El resultado de las propuestas finalmente seleccionadas, fue informado en junio de 2024, luego de enviar un pitch-video que resumió la idea propuesta, habiendo la nuestra sido elegida entre las 6 soluciones finales. Luego de la revisión del Convenio, el proyecto comenzó formalmente la primera semana de setiembre de 2024.

Desde ese momento hemos sostenido 32 reuniones de seguimiento con los responsables del proyecto en el BID y la SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA, otras 10 reuniones con el aliado estratégico EQUIFAX, varias reuniones con las 3 asociadas que participan, y 6 conjuntas para informar del estado y avance del proyecto, y requerimientos de información para el diseño, desarrollo e implementación de la solución.

También participamos de 5 talleres para las contrapartes seleccionadas, en construcción de indicadores, perspectiva de género para proyectos, y generación de nuevas ideas para la atención a adultos mayores. Entre junio y agosto de 2025 se concluyó el diseño y desarrollo de los prototipos de productos de crédito, finalizó la implementación y se dio la activación de la Solución.

Al cierre de diciembre de 2025 se realizaron cerca de 2,500 consultas y desembolsaron aprox. 900 créditos. La solución es considerada “modelo” dentro del proyecto, además de “caso de buena práctica” para la Hoja de Ruta que la SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA construye para Colombia.





Proyecto “Sostenibilidad” SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA

Fuimos en septiembre de 2024 invitados a una reunión con la jefa de su casa matriz, de visita en Perú, para explorar oportunidades de colaboración para su nuevo proyecto orientado a desarrollar actividades y soluciones para promover en el sector financiero prácticas que faciliten la adaptación al cambio climático.

A inicios del 2025, nos comunicaron que suscribirán un convenio con COPEME para ejecutar una etapa piloto con una de nuestras Cooperativas socias identificada como potencial para en primer lugar llevar adelante un diagnóstico, y luego aplicar una herramienta que determine el estado actual o brecha de la Cooperativa en la aplicación de prácticas adecuadas, y según ello establezca un plan de trabajo u hoja de ruta a seguir para constituirse en una empresa financiera catalizadora de prácticas sostenibles al interior de su organización y para sus clientes.

A inicios del mes de febrero de 2025 se sostuvo la primera reunión conjunta con la SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA y Cooperativa NORANDINO, seleccionada para este proyecto en su primera fase.

El diagnóstico institucional y capacitación a todo su personal, así como la construcción de la Hoja de Ruta, fueron ya culminados.

Asimismo, entre octubre y diciembre se desarrolló la primera edición del curso sobre Finanzas Sostenibles, diseñado y desarrollado por la SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA, entregado en formato asincrónico 24x7. Contamos con 71 colaboradores de 7 socias, quienes fueron debidamente certificados luego de haberlo aprobado.




SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA

Reconocimiento institucional




Primer gremio de instituciones microfinancieras contraparte de la Sparkassenstiftung Alemana en América Latina y el Caribe en **lograr la certificación del 100% de sus colaboradores** en el curso virtual “Introducción a las Finanzas Sostenibles”

15

INTELIGENCIA COMERCIAL

1) REPORTE MICROFINANZAS EN EL PERÚ

Presenta trimestralmente a través de cinco módulos y de forma ejecutiva una amplia y valiosa estadística relacionada al comportamiento de los mercados financieros y de microfinanzas a nivel nacional y en las regiones, una aproximación al riesgo de sobreendeudamiento vía estadísticas de clientes exclusivos y compartidos, comportamiento de las principales variables del sector y las empresas microfinancieras, comentarios y análisis sobre la economía y artículos especiales sobre la evolución del sector microfinanciero. En el transcurso del año 2025 se publicaron las ediciones de la 58 a la 61. A continuación, se precisan las fechas de publicación, así como los informes especiales que se abordaron en cada una de ellas:

Edición	Fecha	Informes Especiales
Nº 58	Mar. 2025	• Análisis del Sistema Microfinanzas: Rol, Desempeño y Propuesta de Índice de Vulnerabilidad (Observatorio Económico, Financiero y Social Universidad de Lima) • Horizontes Plateados en América Latina (Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y el Caribe)
Nº 59	Jun. 2025	• Rasgos y Evolución de los Créditos Castigados en el Sistema Financiero Peruano (COPEME)
Nº 60	Set. 2025	• Perú frente al Panorama Global: Un Análisis de Oportunidades y Desafíos para el Sistema Financiero y las Microfinanzas (Observatorio Económico, Financiero y Social Universidad de Lima)
Nº 61	Dic. 2025	• Reporte Trimestral del Sistema Microfinanciero del Observatorio Económico, Financiero y Social: Diciembre 2025 (Observatorio Económico, Financiero y Social Universidad de Lima)

Durante el año 2025 esta publicación tuvo entre organizaciones aliadas y auspiciadoras a la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), MiBanco, la Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y El Caribe, el Banco de Desarrollo del Perú - COFIDE, la Fundación Citi, Triple Jump, ADA Microfinance, Equifax, Locfund Next, ADEA Y Mibanco.

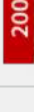


El reporte llega a cerca de 40 organizaciones entre suscriptores, auspiciadores, aliados (conformados por microfinancieras, fondos y demás stakeholders de la industria), de los cuales 9 son socias de COPEME.

3) REPORTE GRATUITO DE MICROFINANZAS

COPEME difunde por más de 20 años ininterrumpidos el denominado **“Reporte Financiero de Instituciones de Microfinanzas”**. Está a disposición del público en general de forma gratuita, es de frecuencia trimestral, netamente estadístico, y se sube en PDF a la web de COPEME (ver directamente en: <https://copeme.org.pe/publicaciones-2/>)

Esta publicación es primigenia a todos los reportes que hoy por hoy se producen desde el área de Microfinanzas, e incluso motivó a la creación de la Unidad de Inteligencia Comercial, que, bajo los principios de un sistema de información, se encarga de atender la demanda de información no solo de *stakeholders* de la industria (a través de estudios multicliente u *on-demand*), sino de las actividades de consultoría, capacitación y proyectos de COPEME.

 	Setiembre 2025 Junio 2025 Marzo 2025	 	Diciembre 2024 Setiembre 2024 Junio 2024 Marzo 2024	 	Diciembre 2023 Setiembre 2023 Junio 2023 Marzo 2023
 	Diciembre 2022 Setiembre 2022 Junio 2022 Marzo 2022	 	Diciembre 2021 Setiembre 2021 Junio 2021 Marzo 2021	 	Diciembre 2020 Setiembre 2020 Junio 2020 Marzo 2020
 	Diciembre 2019 Setiembre 2019 Junio 2019 Marzo 2019	 	Diciembre 2018 Setiembre 2018 Junio 2018 Marzo 2018	 	Diciembre 2017 Setiembre 2017 Junio 2017 Marzo 2017
 	Diciembre 2016 Setiembre 2016 Junio 2016 Marzo 2016	 	Diciembre 2015 Setiembre 2015 Junio 2015 Marzo 2015	 	Diciembre 2014 Setiembre 2014 Junio 2014 Marzo 2014
 	Diciembre 2013 Setiembre 2013 Junio 2013 Marzo 2013	 	Diciembre 2012 Setiembre 2012 Junio 2012 Marzo 2012	 	Diciembre 2011 Setiembre 2011 Junio 2011 Marzo 2011
 	Diciembre 2010 Setiembre 2010 Junio 2010 Marzo 2010	 	Diciembre 2009 Setiembre 2009 Junio 2009 Marzo 2009	 	Diciembre 2008 Setiembre 2008 Junio 2008 Marzo 2008
 	Diciembre 2007 Setiembre 2007 Junio 2007 Marzo 2007	 	Diciembre 2006 Setiembre 2006 Junio 2006 Marzo 2006	 	Diciembre 2005 Setiembre 2005 Junio 2005 Marzo 2005
 	Diciembre 2004 Setiembre 2004 Junio 2004 Marzo 2004				

4) MEJORA CONTÍNUA

- ❖ **Mantenimiento y depuración de bancos de datos**, permitiendo el seguimiento no solo del sistema financiero, las microfinanzas, los sistemas de ONG y Cooperativas; también una basta información socioeconómica a nivel nacional (población y demografía, y principales indicadores de actividad económica).
- ❖ **Mejora de catálogos y ampliación del universo de instituciones financieras**. Específicamente, en el caso de los actores del sistema de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COOPAC), se ha pasado de recabar información y generar históricos de las COOPAC de Nivel 3 y 2B (18 instituciones) a también las de Nivel 2A y 1 (más de 220 instituciones adicionales). Asimismo, se compila información de entidades estatales (Banco de la Nación y Agrobanco).
- ❖ **Mayor uso de herramientas de inteligencia empresarial y de visualización**. Los procesos de recojo de información, depuración, así como la generación de métricas y reportería han sido adaptados a las diversas herramientas de análisis datos y modelado. Así, no solo se hace uso de las tradicionales aplicaciones ofimáticas; el sistema de información de COPEME también ya se integra y sincroniza a la par con Power Bi y Looker Studio. Esta mejora, que se ha dado a lo largo de 2024-2025, ha permitido elaborar algunos *dashboards* dinámicos al interno de COPEME (en proyectos y consultorías) y entre sus socias y aliados (complementando algunos de los reportes producidos).
- ❖ **Elaboración de videos narrativos y de prospección**. En aras de diversificar los materiales, formatos y canales de difusión sobre el comportamiento de las microfinanzas, y en especial de las socias ONG del sector (exclusivo para ellas), se han elaborado videos que presentan su performance, comparadas entre sí y frente al sistema microfinanciero en su conjunto.

FINVCOPEME

Al cierre de diciembre de 2025 y desde el inicio de sus operaciones a finales del año 2017, a través del fondo de crédito del FINVCOPEME se han otorgado 74 créditos por un total de S/ S/13'805,484.00.

El saldo del portafolio de créditos a nuestras asociadas al 31/12/2025 ascendió a S/2'639,546.84, distribuidos de la siguiente manera: S/1'710,539.63 corresponden a fondos entregados por la Fundación Ford, S/779,173.46 corresponden a fondos de la donación de la Sparkassenstiftung Alemana, y S/149,833.75 corresponden a recursos de KIVA.

Resaltamos que todos los créditos concedidos han sido recuperados al 100%, con cuotas de repago canceladas puntualmente, e incluso algunas en fechas previas a las programadas.

Adicionalmente, se cuenta con recursos del FINVCOPEME en las siguientes entidades: Cooperativa FONDESURCO por S/227,746.01 en calidad de DPF, Cooperativa FORTALECER por S/137,853.83 en condición de aportes, BANCO CONTINENTAL por S/50,342.10 en cuenta corriente, además de S/96,607.00 en calidad de garantía para FOGAPI por la carta fianza emitida para el proyecto con FONDOEMPLEO.

Así, en total tenemos en administración recursos del FINVCOPEME la suma de S/3'155,404.35, casi 2 veces (exactamente 1.98 veces) el valor inicial del fondo al inicio de sus operaciones.

DESARROLLO ECONÓMICO



PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES

COPEME, a través de su Área de Desarrollo Económico, ha orientado sus acciones durante el año 2025 al fortalecimiento del ecosistema de la micro y pequeña empresa (MYPE) en el Perú. Sus esfuerzos se han enfocado en la implementación de estrategias que promuevan la competitividad, la inclusión productiva y la generación de empleo digno. Este trabajo, desarrollado en articulación con aliados institucionales, gobiernos locales y organizaciones de base, reafirma el rol de COPEME como un actor clave en la promoción del desarrollo económico inclusivo.

Un componente central de esta estrategia ha sido el fortalecimiento de la alianza con Plan International, orientada al desarrollo de iniciativas que promuevan el empoderamiento económico de la juventud, especialmente de las mujeres, mediante el impulso al emprendimiento y la generación de oportunidades de empleo. Este enfoque contribuye a una intervención sostenible en contextos caracterizados por altos niveles de desempleo juvenil e informalidad.

Asimismo, en el marco del proyecto IntegrAcción, y en coordinación con PRODUCE y la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, se implementó la estrategia COLOMYPES, una iniciativa orientada a promover el empleo digno y el desarrollo empresarial desde un enfoque territorial. Esta experiencia piloto representa un modelo con potencial de réplica en otros distritos, al articular esfuerzos del sector público y privado en beneficio de las MYPE.



A pesar de haber sostenido pocas reuniones durante el año, el Comité DEL de COPEME mantuvo una visión estratégica clara sobre su rol como interlocutor político en la promoción de políticas públicas a favor del desarrollo de las MYPE. En este marco, durante el 2024 se realizaron diversas acciones y eventos de incidencia, y se ha definido una agenda estratégica de posicionamiento para el año 2025

Estas acciones evidencian el enfoque integral del Área de Desarrollo Económico de COPEME, que articula trabajo institucional, generación de conocimiento, incidencia política y prestación de servicios con un objetivo común: contribuir al desarrollo sostenible e inclusivo de las MYPE en el Perú.

CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

Importancia Sistémica de la MYPE

En el cierre del ejercicio 2025 y proyecciones al 2026, la Micro y Pequeña Empresa (MYPE) se mantiene como el pilar fundamental de la estabilidad social y económica del Perú. No es solo un sector económico; es el tejido que sostiene la gobernabilidad del país.

- **Generación de Empleo:** La MYPE absorbe al 85% de la Población Económicamente Activa (PEA) del sector privado. Representa el sustento directo de más de 12 millones de peruanos.
- **Aporte al PBI:** Contribuye con el 21% del Producto Bruto Interno, una cifra que ha mostrado resiliencia frente a crisis políticas y sanitarias, pero que evidencia un estancamiento en la generación de valor agregado.
- **Demografía Empresarial:** El 99.4% de las unidades económicas en el Perú son MYPES. Sin embargo, el 95% de estas son microempresas, muchas de las cuales operan en la frontera entre la legalidad y la subsistencia.

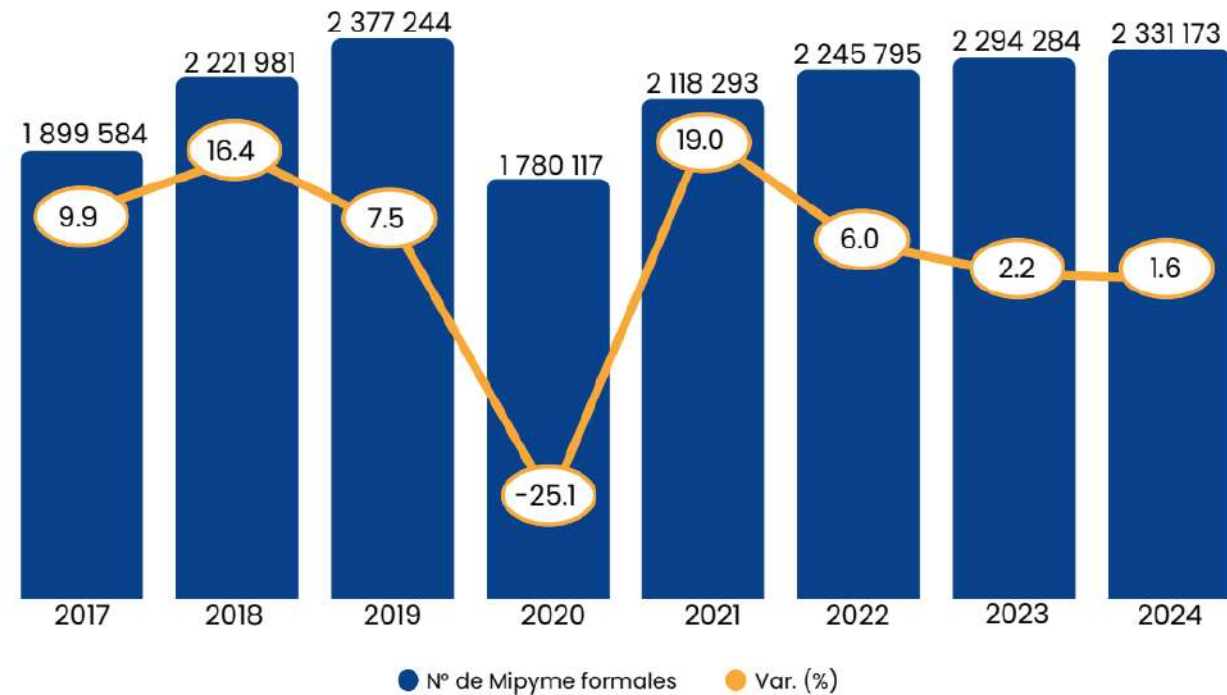


Evolución de las MYPES 2006-2026: La Paradoja del Crecimiento: En los últimos 20 años, el Perú ha transitado de una economía analógica y cerrada a una economía digital y globalizada. Sin embargo, la MYPE ha vivido una "evolución de fachada":

- 1. En los últimos 20 años se ha crearon leyes y regímenes tributarios (como el RER y el MYPE Tributario) bajo la premisa de que la formalidad era un tema de incentivos legales. La base empresarial creció, pero la productividad se mantuvo plana.**
- 2. La pandemia de 2020 aceleró la adopción de billeteras digitales y comercio electrónico. No obstante, esta digitalización no penetró en la gestión interna de las empresas. La MYPE de 2026 es hoy más tecnológica en su cobranza, pero igual de ineficiente en su producción que la de 2006.**

Gráfico 2.7

Evolución del número de Mipyme formales, 2017-2024
(Número de empresas y Var. %)



Fuente: SUNAT - Registro Único de Contribuyentes (2017-2024)

Elaboración: PRODUCE - OGEIEE - Oficina de Estudios Económicos

LAS FALLAS ESTRUCTURALES Y BRECHAS REGIONALES

Las Tres Fallas de Base

En COPEME identificamos que la falta de competitividad no es por falta de esfuerzo, sino por deficiencias del sistema:

- a) **Enanismo Empresarial e Informalidad Operativa:** La estructura de costos en el Perú penaliza el crecimiento. Muchas MYPES prefieren mantenerse pequeñas e informales para evitar la carga administrativa, lo que les impide acceder a economías de escala.
- b) **La Brecha de Productividad:** Mientras la gran empresa en Perú ha aumentado su productividad en un 50% en las últimas dos décadas, la MYPE solo lo ha hecho en un 2%. La razón: falta de automatización y analfabetismo de datos.
- c) **Desarticulación de Mercados:** El 95% de las MYPES producen para el consumo local inmediato. Solo el 5% del valor exportado nacional pertenece a las MYPES, quedando fuera de los beneficios de los más de 22 Tratados de Libre Comercio (TLC) que tiene el país.

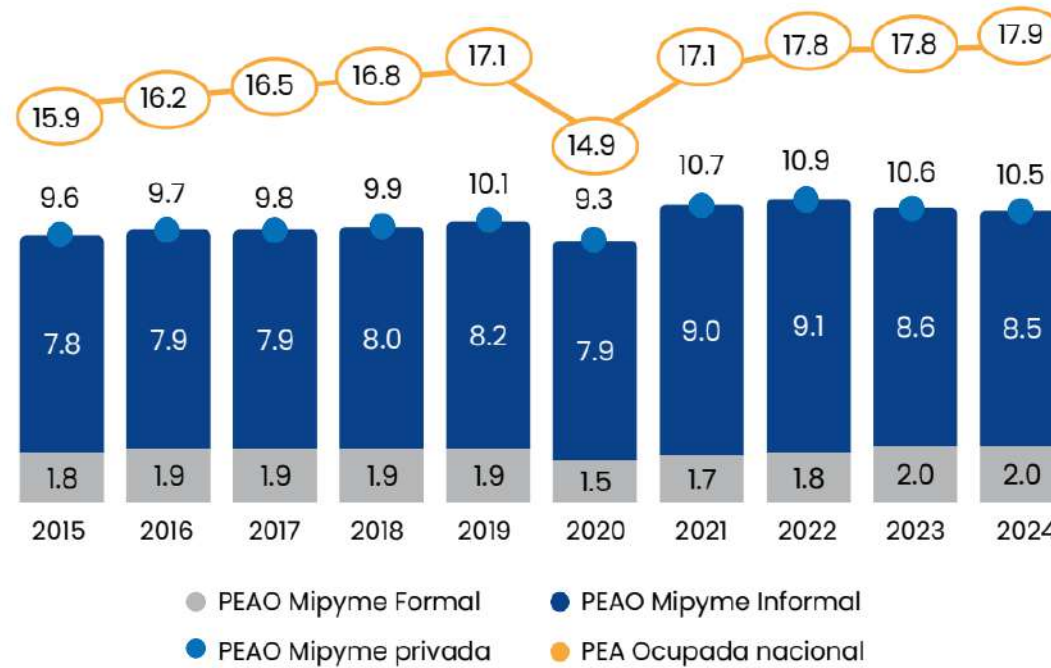
Contexto de la PEA y Heterogeneidad Territorial

La PEA vinculada a la MYPE no es homogénea y entender estas diferencias es importante para nuestro quehacer institucional:

- **Costa y dinámica de servicios:** Alta densidad de autoempleo en servicios y comercio. Aquí la falla es la alta tasa de mortalidad empresarial (70% no supera los 3 años).
- **Sierra y Selva y dinámica extractiva y Agropecuario:** La PEA es mayoritariamente rural y familiar. Aquí la falla es la desconexión logística y la falta de estándares de certificación que les impide entrar a cadenas de valor modernas (como el café especial o bio-negocios).

Gráfico 2.2

Evolución de la PEA O en las Mipyme en el sector privado, 2015-2024
(Millones de personas)



Fuente: ENAHO - Encuesta Nacional de Hogares (2015-2024)

Elaboración: PRODUCE - OGEIEE - Oficina de Estudios Económicos

2.3 Factores críticos que impactaron a las MYPEs en el 2025

Inseguridad Ciudadana: El Principal Freno

La seguridad ciudadana es hoy la principal preocupación. El porcentaje de víctimas de robo de negocios ha incrementado de 0.3% en 2021 a 1.2% en 2024, según el Observatorio Nacional de Seguridad Ciudadana. Asimismo, la tasa de denuncias por extorsión por cada mil habitantes subió de 0.14 en 2021 a 1.05 en 2024, reflejando la alarmante situación que atraviesan los emprendedores.

Inestabilidad Política y Mercado

La inestabilidad política influye directamente en la confianza para captar inversión privada; por lo tanto, una constante inestabilidad representa un problema directo al mercado y a la previsibilidad de los negocios..

Logística y Costos Financieros

El avance en infraestructura terrestre, aérea y ferroviaria es vital para optimizar la logística y lograr una mayor competitividad. Sin embargo, este esfuerzo se ve opacado por el aumento de las tasas de interés bancarias. Según datos del BCRP, la tasa de los créditos para Mype ha mantenido una tendencia al alza, pasando de un 50% en marzo de 2025 a un 57% en diciembre de 2025.

Para enfrentar este contexto, el Congreso promulgó la Ley 32253 (vigente desde mayo 2025), que deroga la Ley 28015. Esta reforma busca reducir la informalidad de más de 3 millones de MYPES mediante:

3.1. Formalización y Simplificación Administrativa

- **Plataforma Única:** Integrada por Produce, Sunat, Sunarp, Reniec y MTPE para operaciones directas de microempresas (ventas ≤ 150 UIT).
- **Procedimiento Ágil SACS:** Para capitales ≤ 4 UIT, con exoneración de tasas registrales.
- **Acceso Directo:** Habilita créditos Cofide, compras estatales y fiscalizaciones pedagógicas sin multas iniciales.

3.2. Beneficios Laborales y Seguridad Social

- **Garantías:** RMV, 8 horas diarias, descanso semanal/feriados, vacaciones de 15 días y protección contra despido injustificado.
- **Pequeña Empresa:** Suma SCTR, seguro de vida, derechos colectivos, utilidades, CTS limitada (15 días/año) y gratificaciones ($\frac{1}{2}$ RMV).
- **Microempresa:** Incluye seguro semicontributivo de salud (subvencionado) y pensiones sociales obligatorias para menores de 40 años, con un aporte gradual de hasta 4% de la RMV (9 puntos porcentuales menos que la ley anterior).

PRINCIPALES PROYECTOS

Proyecto IntegrAcción "Participación e integración socioeconómica de los migrantes y refugiados de Venezuela y la población de las comunidades de acogida en Ecuador y Perú".

COPEME | Plan International | BMZ Alemania | Fundación Terranueva

Empoderamiento y desarrollo económico local

- Durante el 2025, se continuó articulando con actores claves de San Juan de Lurigancho con la mesa GIDEL y de San Juan de Miraflores con reuniones de coordinación y discusión para ampliar el alcance e impacto de las actividades de empoderamiento económico, mecanismos de protección y liderazgo juvenil.
- Se realizó una segunda cohorte de cursos de habilidades blandas, formación financiera y cursos técnicos productivos con los CETPRO San Marcos (Los Olivos), CETPRO Señor de Los Milagros (San Juan de Lurigancho), y CETPRO Margarita Gonzales (San Juan de Miraflores) con más de 100 jóvenes.
- Se brindó financiamiento a 4 grupos de ahorro para poder incentivar su permanencia luego de haber culminado el proyecto.
- Se financiaron cursos técnicos especializados en el giro de negocio de cada emprendedor ganador de capital semilla para potenciar aún más su negocio.
- Se realizaron ferias para promocionar emprendimientos y ferias de empleabilidad para difundir oportunidades laborales hacia jóvenes.



Protección de Derechos y Prevención de Violencia Basada en Género

- Se han diseñado, ejecutado y culminado planes de acción dirigido por las organizaciones sociales para la promoción de derechos en sus comunidades.
- Se ha brindado apoyos económicos de 100 soles a 90 personas, quienes han sufrido la vulneración de sus derechos, esto casos han sido derivados a las autoridades correspondientes como el Centro de Emergencia Mujer.
- Como parte de la estrategia de salida del proyecto, se les brindó a los Mecanismos Comunitarios de Protección los materiales educomunicacionales para que puedan continuar con la ejecución de nuevas y propias iniciativas.



El proyecto 2432 “Mejoramiento de la competitividad productiva y comercial de los productores de paltas de los distritos de Longotea, Uchumarca y Ucuncha, en la provincia de Bolívar – La Libertad”

Inió su ejecución el 15 de septiembre de 2025. Siendo entre sus actividades iniciales implementadas el ajuste al POA, la organización del equipo técnico y la ubicación del local para la oficina del proyecto. Su sede está ubicada en el centro poblado de San Vicente de Paúl en el distrito de Longotea en la provincia de Bolívar – La Libertad. El proyecto tiene por ámbito de intervención los distritos de Longotea, Uchumarca y Ucuncha. La provincia es eminentemente agrícola, en sus valles interandinos como San Vicente, Púsac, El Ingenio y Jecumbuy cultivan muchos frutales como paltas, mangos, naranjas, limón, chirimoya, lúcuma y papayas. En la parte altoandina tubérculos y granos andinos como papa, maíz, habas, chocho y trigo. El proyecto tiene una duración de 2 años.

El 17 de octubre de 2025 se realizó el lanzamiento del proyecto con la asistencia de autoridades locales, su presentación estuvo motivada por las condiciones de falta de apoyo al sector agrario por parte de las autoridades regionales y el poco alcance de los programas nacionales.



Componentes del Proyecto:

- **Componente 1: Mejora de las competencias de los beneficiarios y sus organizaciones para la gestión empresarial.**
- **Componente 2: Mejora sostenible de la productividad y calidad del producto.**
- **Componente 3: Mejora de las competencias de los beneficiarios y sus organizaciones para la comercialización.**

Población meta:

Son 240 productores de paltas que han sido seleccionados de un universo de 375 solicitantes. Los cuales han sido evaluados en cumplimiento a los requisitos del expuestos en el proyecto y sus fichas socio económicas (FSE) aplicadas por profesionales externos.



Actividades Realizadas del componente 1

- Se ha iniciado la capacitación en gestión empresarial como son el manejo de habilidades blandas, Abordando los temas de comunicación, planificación, organización, toma de decisiones y liderazgo.
- Se han desarrollado asesorías empresariales para fortalecer a las organizaciones de productores.
- Se levantó un diagnóstico participativo para conocer la situación productiva de las paltas.



Actividades Realizadas del componente 2

- Se han realizado las capacitaciones en manejo del cultivo, poda y sanidad, preparación de abonos orgánicos.
- Se han iniciado asistencias técnicas en los principales puntos críticos de la producción de paltas, como son análisis de suelo y frutos, buenas prácticas agroecológicas, abonamiento y manejo de plagas.



CONSULTORÍAS

1) PETROPERU: Programa Haz Crecer tu Negocio II - Programa para la Creación y Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales de Emprendedores y Microempresas Autogestionarias, con énfasis en la Inclusión Financiera y Formación de Asociaciones de Crédito y Ahorro, llevado a cabo en el área de influencia de la Refinería Conchán - PROGRAMA “HAZ CRECER TU NEGOCIO II” - CULMINADO

El programa se desarrolló desde el 10 de julio de 2024 hasta el 30 de setiembre de 2025, con el objetivo de contribuir a la reactivación económica mediante la promoción de la inclusión financiera y el fortalecimiento de las capacidades empresariales de los y las emprendedores que residen en los Asentamientos Humanos (AA.HH.) del área de influencia del Centro de Operaciones de Conchán. El programa se ejecutó con enfoque de género y contempló el desarrollo de las siguientes actividades:

- **Formación de Grupos de Crédito y Ahorro conformados por entre 10 y 20 integrantes por grupo, liderados por mujeres lideresas responsables y comprometidas. Como resultado, se lograron constituir 4 cajas de ahorro activas y autónomas, alcanzando un total de 55 participantes.**
- **Desarrollo e implementación de 5 talleres de capacitación presencial en desarrollo empresarial, orientados a apoyar a los y las emprendedores en la elaboración de su Plan de Negocios y en la mejora de emprendimientos ya en marcha. A través de estos talleres se alcanzó a 55 personas.**

- Implementación del segundo y tercer Seminario Empresarial, con el objetivo de fortalecer las habilidades y capacidades empresariales de los participantes, contando con la participación de empresarios expertos de diversos rubros. En el último seminario, las ponentes fueron las propias lideresas de las cajas de ahorro, quienes compartieron su experiencia y resaltaron la importancia de esta alternativa de ahorro para emprendedores que busquen capital para iniciar con su negocio. Esta actividad permitió, además, empoderar a las lideresas, otorgándoles un rol protagónico dentro del programa. A través de esto se alcanzó a 125 personas .



CONVERSATORIOS DE INCIDENCIA MYPE

PRIMER CONVERSATORIO SOBRE LA NUEVA LEY MYPE – 19 DE SETIEMBRE 2025

- Se discutió el principal objetivo de la ley para abordar la informalidad que afecta al 90% de la economía a través de micro y pequeñas empresas.
- Se discutieron los desafíos que enfrentan los micro y pequeños empresarios en la formalización y cumplimiento de las leyes tributarias y laborales.
- La presentación evidenció promover más espacios de coordinación con las organizaciones representativas del sector, con el fin de recoger aportes y consensuar acciones en el marco de la implementación de la Ley para la Formalización, Desarrollo y Competitividad de las MYPE.

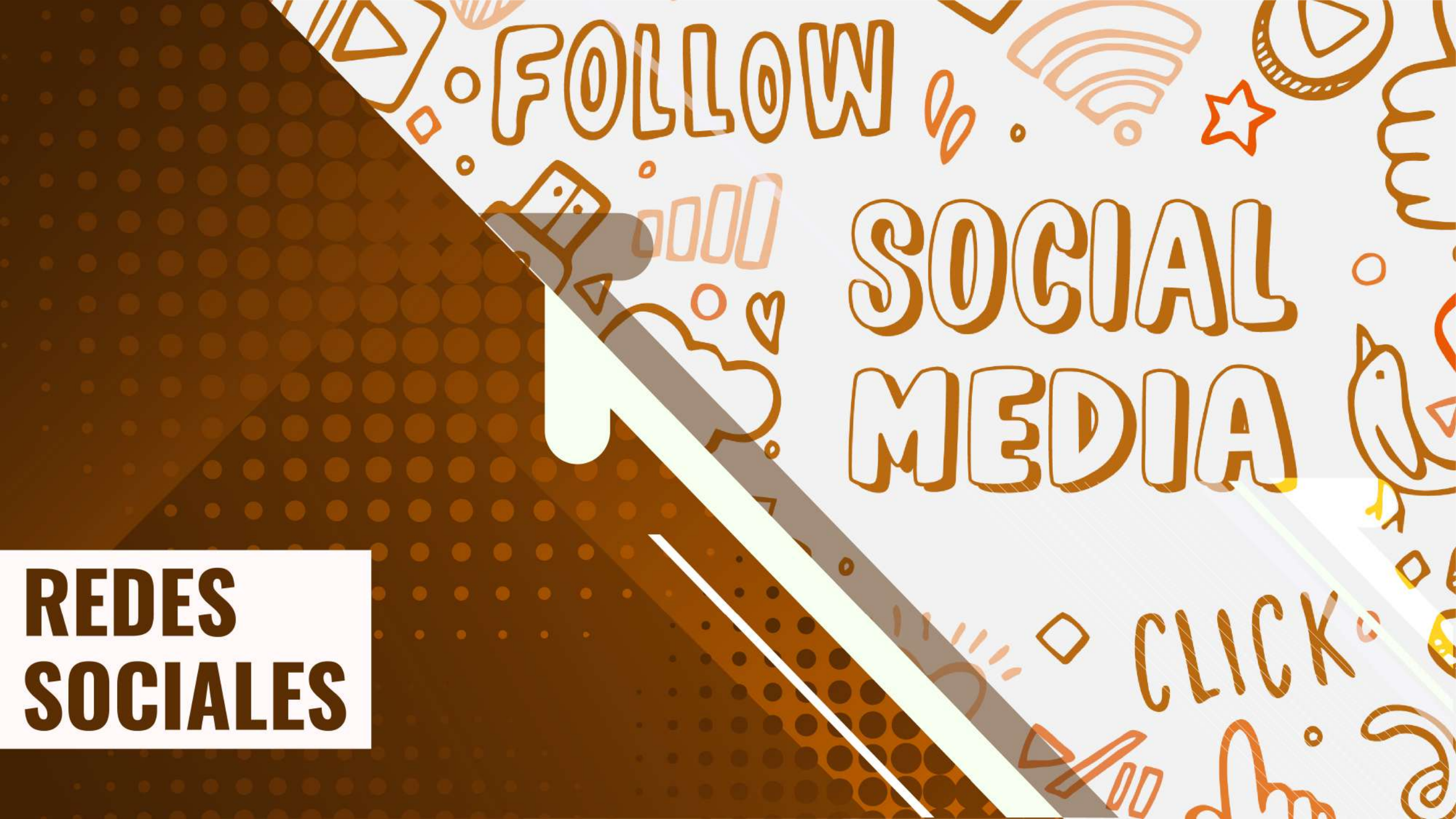


SEGUNDO CONVERSATORIO SOBRE BALANCE DE POLÍTICAS PARA LAS MYPE – 19 DE NOVIEMBRE 2025

Durante este conversatorio, se plantearon las siguientes propuestas:

- Formular una política MYPE territorializada que defina claramente las responsabilidades de cada nivel de gobierno.
- Se planteó la necesidad de transformar las ferias y servicios de desarrollo empresarial en actividades estratégicas que respondan a diagnósticos reales y que se vinculen con la productividad y la competitividad de los emprendedores.
- Reorientar el enfoque de política MYPE hacia la productividad y la evolución empresarial, dejando atrás la visión centrada solo en el tamaño de la empresa.





FOLLOW

SOCIAL
MEDIA

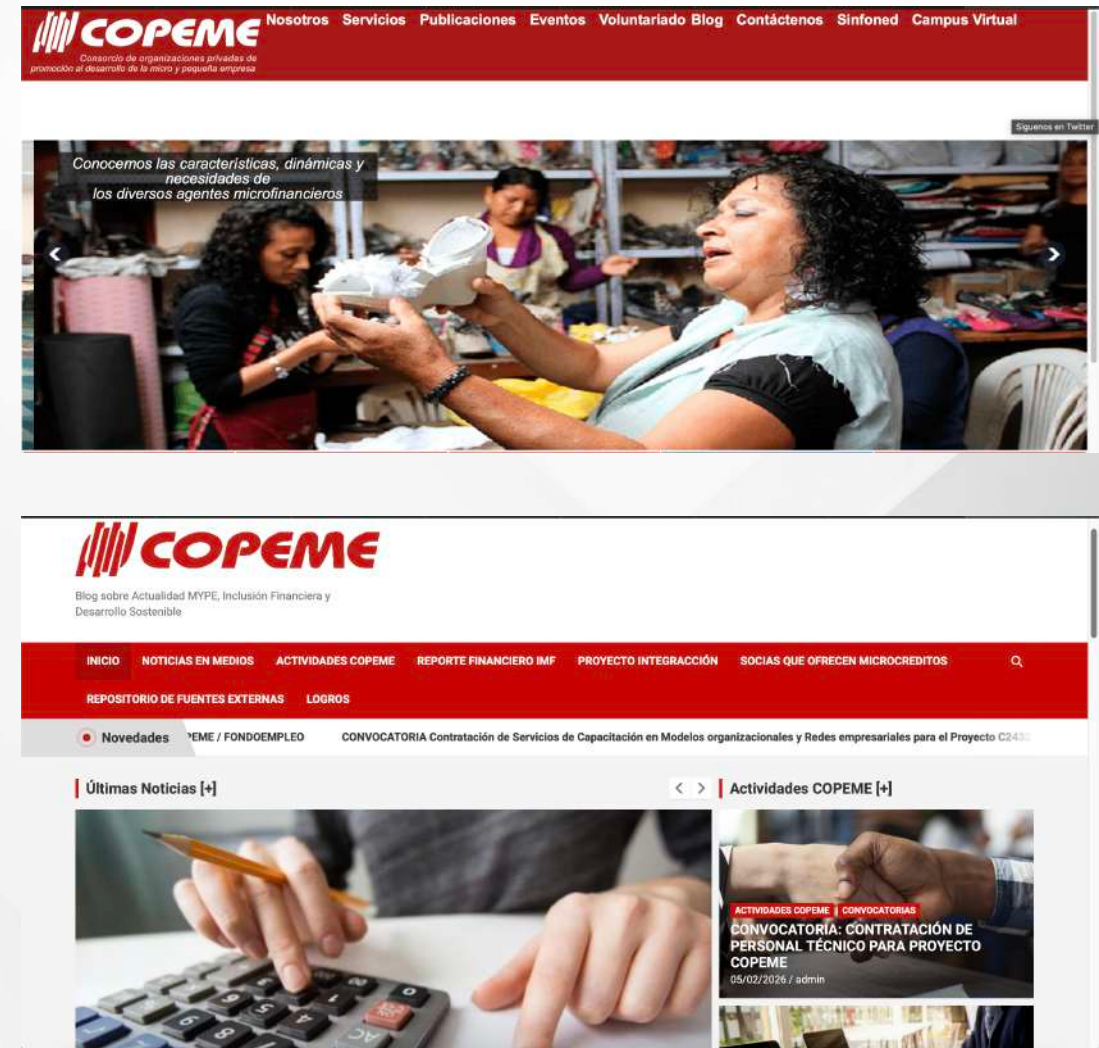
CLICK

**REDES
SOCIALES**

Durante el año 2025, la página web de COPEME, su blog institucional y las redes sociales Facebook, “X” (antes Twitter) y LinkedIn continuaron difundiendo de manera sostenida las actividades desarrolladas por las áreas de Microfinanzas y Desarrollo Económico.

Asimismo, se compartieron contenidos de interés para nuestros públicos, incluyendo noticias relevantes del sector, convocatorias, nuevas publicaciones en el repositorio externo, así como información sobre capacitaciones y actividades organizadas por instituciones socias y no socias de COPEME.

A continuación, se presentan los principales indicadores de alcance y crecimiento:

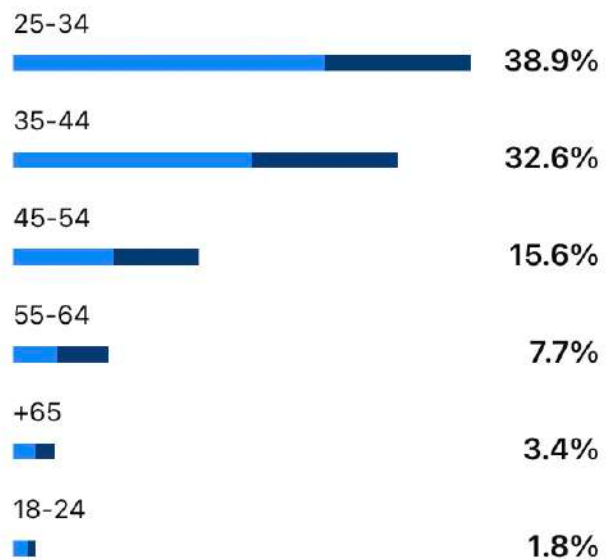


- **Facebook:** 2535 seguidores.

Edad y sexo ⓘ

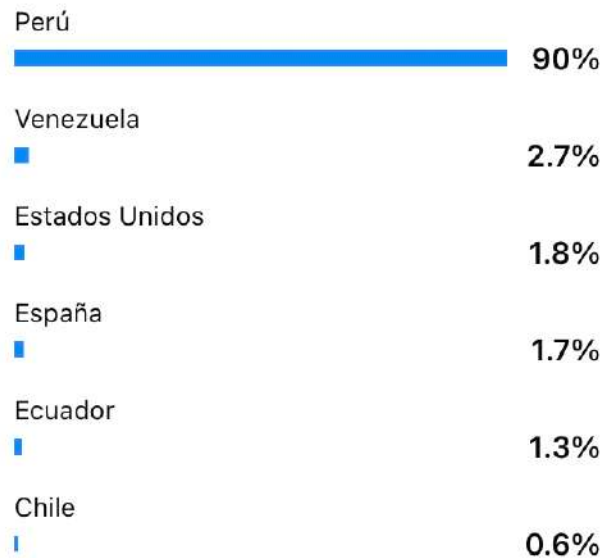
Total

● Mujeres ● Hombres ● Desconocido



País ⓘ

Total



Ciudades ⓘ

Total



- X (antes Twitter): 357 seguidores.



- **LinkedIn:** 1443 seguidores.



COPEME
1443 seguidores

+ Crear

Ver como miembro

Panel de control

Publicaciones de la página

Análisis

Feed

Actividad 27

Buzón

Empleos

Publicaciones de la página
Gestiona el contenido orgánico y de pago de tu página.

Publicado Anuncios de la página

Crear publicación

Vídeo Foto Escribir artículo

Promociona esta publicación para obtener 250 clics más ? **Promocionar**

Por Cristofer Guillermo Pinto Galdos • 25/2/2026



COPEME
1.443 seguidores
1 día • 

✓ Charlas Empresariales COFIDE – Marzo 2026

▶ Registro: <https://lnkd.in/dFciFTZE>

▶ Email: cde@cofide.com.pe




Características de los seguidores ?

Ubicación ▾

Área metropolitana de Lima, Perú · 461 (31,9 %)

Área metropolitana de Piura, Perú · 29 (2 %)

Área metropolitana de Chiclayo, Perú · 26 (1,8 %)

Área metropolitana de Arequipa, Perú · 19 (1,3 %)

Quito Metropolitan Area, Ecuador · 17 (1,2 %)

Área metropolitana de Trujillo, Perú · 16 (1,1 %)

Área metropolitana de Bogotá D.C., Colombia · 14 (< 1 %)

Área metropolitana de Cuzco, Perú · 11 (< 1 %)

Área metropolitana de Ciudad de México, México · 9 (< 1 %)

- **Blog institucional:** 41,809 visitantes durante el último año.





OTROS HECHOS IMPORTANTES

546,00
GENERAL D...

1) Reconocimiento Institucional del MINEDU - Secretaria Nacional de la Juventud.



PERÚ

Ministerio de Educación

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Lima, 11 de diciembre de 2025

OFICIO N.º 02553-2025-MINEDU/DM-SENAJU

Señor

Carlos Ríos Henckell

Gerente General

CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA PEQUEÑA Y MICRO EMPRESA - COPEME

Presente. -

Asunto: COMUNICA RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL E INVITA A CEREMONIA EN EL MARCO DEL ENCUENTRO NACIONAL DE JUVENTUDES

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente a nombre de la Secretaría Nacional de la Juventud (SENAJU) del Ministerio de Educación, ente rector encargado de formular y proponer políticas de Estado en materia de juventud.

Sobre el particular, hago de su conocimiento que, en el marco de la evaluación del cumplimiento de la Política Nacional de Juventud, la SENAJU ha llevado a cabo un proceso de identificación y valoración de las alianzas estratégicas que han contribuido significativamente al desarrollo integral de la población joven durante el presente período fiscal.

En tal sentido, me complace informarle que el **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA PEQUEÑA Y MICRO EMPRESA – COPEME** ha obtenido una calificación destacada, siendo seleccionada para recibir el "Reconocimiento de actores que contribuyen en la implementación de la Política Nacional de Juventud del Perú 2025", en la categoría: **"EMPRESAS PRIVADAS"**.

Este reconocimiento busca destacar el valioso trabajo articulado que su institución ha desplegado junto a nosotros, generando resultados relevantes en beneficio de las juventudes del país.

Por lo expuesto, tengo el honor de invitar a usted a la ceremonia de entrega de reconocimientos, que se llevará a cabo como parte del Encuentro Nacional de Juventudes, conforme al siguiente detalle:

• Fecha: 12 de diciembre de 2025

• Hora: 14:30 - 16:00

• Lugar: Auditorio Machu Picchu, Centro Vacacional Huampaní (Carretera Central km 24.5, Au. Ramiro Prialé 2320, Lurigancho-Chosica 15464)

Agradeceremos confirmar su asistencia o la de un representante debidamente acreditado al correo electrónico rfernandez@minedu.gob.pe o al teléfono 991324291.

Hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración

Atentamente,

Luis Alberto Quintanilla Gutiérrez

Secretario Nacional de la Juventud (e)

Documento electrónico firmado digitalmente en el marco de la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales, su Reglamento y modificaciones. La integridad del documento y la autenticidad de la(s) firma(s) pueden ser verificadas en <https://apps.firmaperu.gob.pe/web/validador.xhtml>



EXPEDIENTE: DIPROGE2025-INT-1153025 CLAVE: A45A5E

Esto es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en el Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 028-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:

https://esinad.minedu.gob.pe/sinadmed_5VDD_ConsultaDocumento.aspx

www.gob.pe/minedu

Calle Del Comercio 193
San Borja, Lima 41, Perú
T: (511)615 5800

74

2) Aliado en el XXXI Congreso Nacional de Economistas del Perú – CONEP 2025.



CONEP
LIMA - CALLAO 2025

XXXI Congreso Nacional de Economistas
del Perú - 23 al 26 de Setiembre

AUSPICIADORES



ALIADOS



CÁMARA DE COMERCIO
PERUANO BRITÁNICA
best network for business & community



COPEME **CODEPPE**
Corporación de Desarrollo Profesional del Perú



3) Reconocimiento institucional de la Sparkassenstiftung Alemana en América Latina y el Caribe.



SPARKASSENSTIFTUNG ALEMANA

15

Reconocimiento institucional



Primer gremio de instituciones microfinancieras contraparte de la Sparkassenstiftung Alemana en América Latina y el Caribe en **lograr la certificación del 100% de sus colaboradores** en el curso virtual “Introducción a las Finanzas Sostenibles”



CONCLUSIONES Y DESAFÍOS



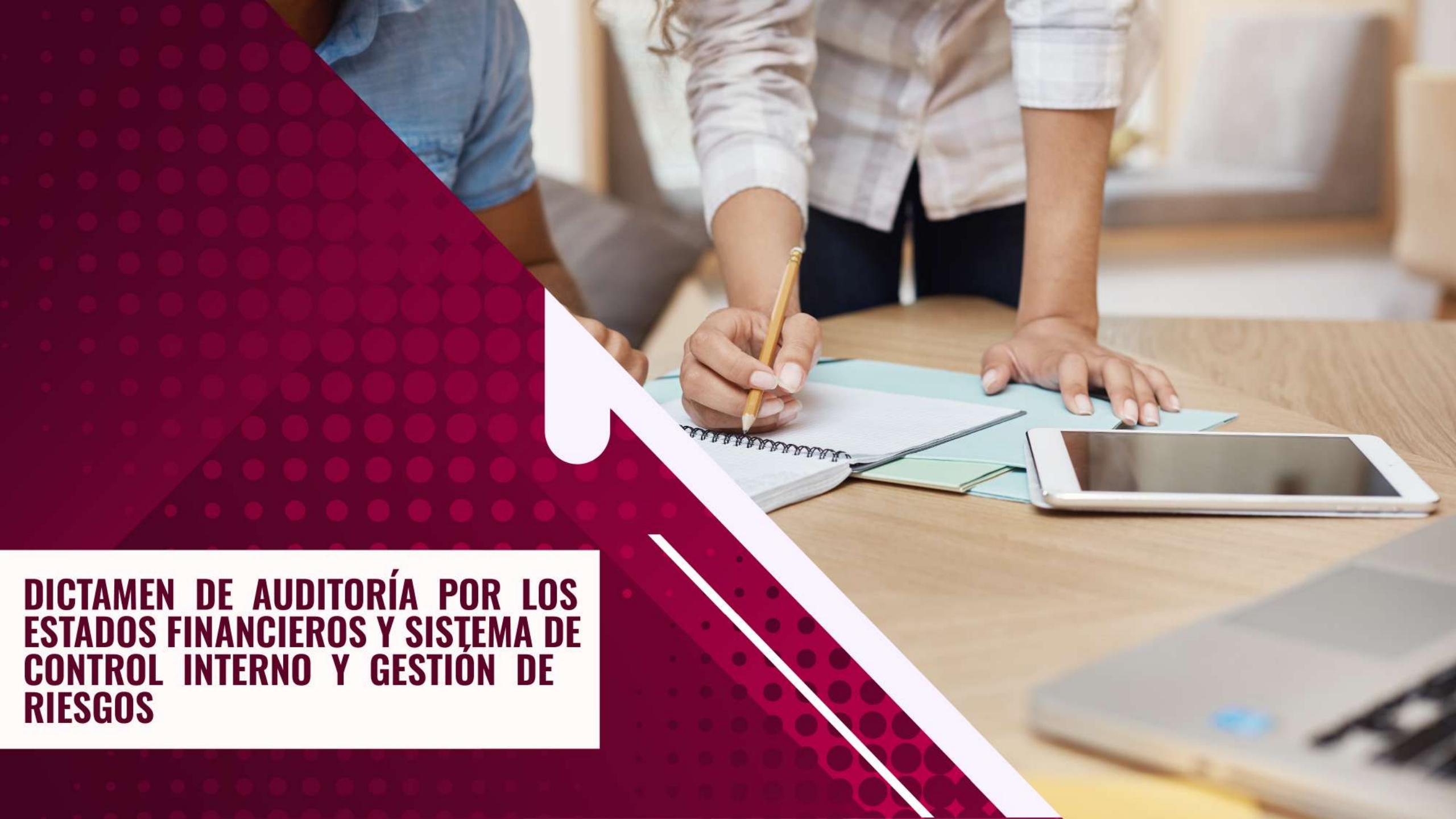
La lectura de las páginas previas nos lleva a modo de cierre o en síntesis, a destacar de una parte la intensa dinámica de actividades registrada el 2025, a través de ambas áreas de la organización, Microfinanzas y Desarrollo Económico, soportada por una unidad Administrativo-Contable gestionada de manera competente, gestión que en general nos ha permitido superar con éxito, evaluaciones, auditorias de proyectos e institucionales, y visitas de inspección, de organismos de cooperación y fondeo, la Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI), y la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF-SBS), entre otros.

La asertividad en las relaciones establecidas con nuestras asociadas, clientes y organizaciones aliadas, ha sido clave para el logro de los resultados financieros favorables que por octavo año consecutivo hemos alcanzado, pero más allá de esa habilidad y estilo, estamos convencidos que con cada acción también contribuimos a fortalecer las instituciones de microfinanzas y un gran número de pequeños negocios y emprendimientos, en particular de zonas urbano-marginales y rurales del país.



El año 2026, implicará asumir el desafío de sostener la buena marcha de la organización en un contexto en el cual, las elecciones presidenciales, regionales y municipales, imprimirán niveles agregados de expectativa y a su vez incertidumbre a la economía nacional y por ende al comportamiento de sus agentes, entre ellos, quienes demandan nuestros servicios.

Será, por ende, un ejercicio en el cual, nuevamente, el rol del Consejo Directivo y capacidades del staff gerencial y ejecutivo de COPEME, harán frente a la necesidad de actuar proactivamente, desarrollando acciones de seguimiento cercano y continuo al plan, imprimiendo mayor creatividad para compensar o revertir eventuales desviaciones y resultados adversos, garantizando la administración eficiente y efectiva de los activos, y enmarcando su trabajo en esa denominada ya hace varios años estructura organizacional matricial que caracteriza al Consorcio, donde si bien existe especialización de los profesionales que conforman el equipo, la colaboración y optimización de los recursos es la cualidad y su ADN.



**DICTAMEN DE AUDITORÍA POR LOS
ESTADOS FINANCIEROS Y SISTEMA DE
CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE
RIESGOS**



Concluida la auditoria externa, la sociedad a cargo emitió e incluyó su opinión en el informe de los estados financieros y sus notas contables por el año 2025, destacando que estos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de COPEME al 31 de diciembre de 2025, así como los resultados por el desempeño financiero y sus flujos de efectivo, de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en Perú y las NIIF emitidas por el IASB.

Asimismo, en el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno y Gestión de Riesgos, la sociedad expresó a través de su opinión la existencia de un nivel de seguridad razonable de la adecuada salvaguarda de los activos y administración de recursos del Consorcio, protegidos por controles y normas en alto grado suficientes, además de un sistema contable que permite obtener reportes que sustentan en forma razonable la información contenida en los estados financieros.

**A la Asamblea General, Miembros del Consejo Directivo y Gerencia General del
CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y
PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos del CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA- COPEME, presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación Financiera al 31 de diciembre de 2025, así como los resultados por el desempeño financiero y sus flujos de efectivo, correspondiente al periodo terminado en esa fecha, de conformidad con los principios contables Generalmente Aceptados en el Perú y de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB).

Los documentos e información que hemos auditado del CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA- COPEME, comprenden:

- Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2025;
- Estados de Resultados Integrales por el año terminado en esa fecha;
- Cambios en el Patrimonio Neto por el año terminado en esa fecha;
- Flujos de Efectivo, por el año terminado en esa fecha; y
- Las notas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

Fundamentos de la Opinión

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades de acuerdo con estas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Entidad, de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) junto con los requerimientos éticos que son aplicables para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Asuntos claves de auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto y al formarnos nuestra opinión sobre los mismos, y no emitimos una opinión por separado sobre estos asuntos.

Responsabilidades de la gerencia y de los encargados del Gobierno Corporativo por los estados financieros

La gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de acuerdo con NIIF emitidas por el IASB, y por el control interno que la gerencia considere que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de incorrección material, ya sea por fraude o error. Al preparar los estados financieros, la gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad de continuar como empresa en marcha, revelando, según sea aplicable, los asuntos relacionados a la continuidad de operaciones y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar a la Entidad, o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista. Los encargados del Gobierno Corporativo de la Entidad son responsables por la supervisión del proceso de preparación de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Obtener una seguridad razonable es objetivo de la auditoría, sin embargo, no garantiza que una auditoría efectuada de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, siempre detecte una incorrección material, cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en agregado, podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para ofrecer fundamento para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que no detectar una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o la vulneración del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evaluamos el adecuado uso de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la información revelada por la gerencia.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la gerencia y, sobre la base de la evidencia obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada a eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad de continuar como empresa en marcha.
- Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Entidad respecto de, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría planificados y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

Lima, Perú
16 de abril de 2026

Refrendado por:

Alfonzo Muñoz y Asociados Sociedad Civil


(Socio)
ALFONZO MUÑOZ CANALES
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 16230

Lima, 16 de abril de 2026

A los señores Asociados, Asamblea General, Consejo Directivo y Gerencia General de
**CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y
PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**

Como parte del examen de auditoría a los estados financieros del **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**, al 31 de diciembre de 2025, hemos evaluado el sistema de control interno, en la medida que consideramos necesaria para determinar la naturaleza, oportunidad y extensión de los procedimientos de auditoría y expresar una opinión sobre dichos estados.

Como es de su conocimiento, el sistema de control interno tiene como finalidad principal salvaguardar los activos del **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**, asegurar que las transacciones se contabilicen adecuadamente y, comprobar que los estados financieros se preparen de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú y/u otra base comprensiva de contabilidad aceptada.

Establecer y mantener un adecuado sistema de control interno es responsabilidad de la Gerencia General, quien debe someterlo a una continua supervisión para determinar que funciona según lo prescrito, modificándolo si fuera preciso de acuerdo con las circunstancias, evaluando los beneficios a obtener en relación con los costos de implantar los procedimientos de control.

Nuestro examen y evaluación cuyos resultados se encuentran contenidos en el presente documento sobre el sistema de control interno del **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**, reveló algunas recomendaciones que presentamos en las siguientes páginas, para ayudar a la Gerencia General en el proceso continuo del perfeccionamiento de sus procedimientos y controles internos. Tales recomendaciones no cubren, necesariamente, todas las debilidades que el sistema de control interno existente pudiera tener dado que, nuestro estudio y evaluación no tuvo por objeto expresar una opinión sobre dicho sistema tomado en su conjunto.

En nuestra opinión, en el **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME** existe una seguridad razonable, de la adecuada salvaguarda de los activos y la administración de los recursos, se encuentra protegida por controles y normas en alto grado suficientes; además cuenta con un sistema contable que permite obtener reportes contables que sustentan en forma razonable la información contenida en los estados financieros.

Las recomendaciones son emitidas únicamente para el uso de la Alta Dirección del **CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME**, no debiendo usarse para ningún otro propósito.

Refrendado por:

Alfonzo Muñoz y Asociados Sociedad Civil


(Socio)
ALFONZO MUÑOZ CANALES
Contador Público Colegiado Certificado
Matrícula N° 16230